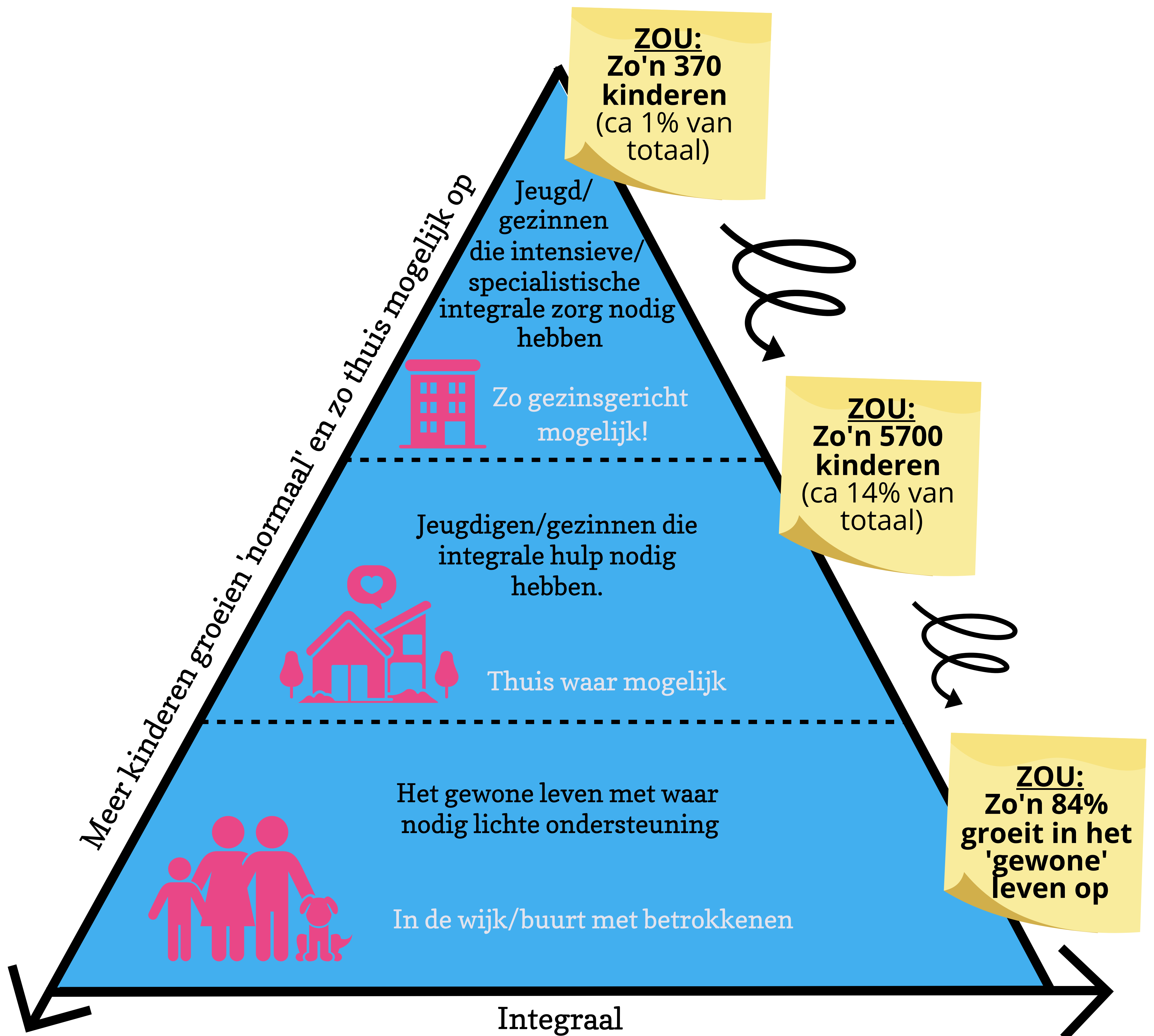


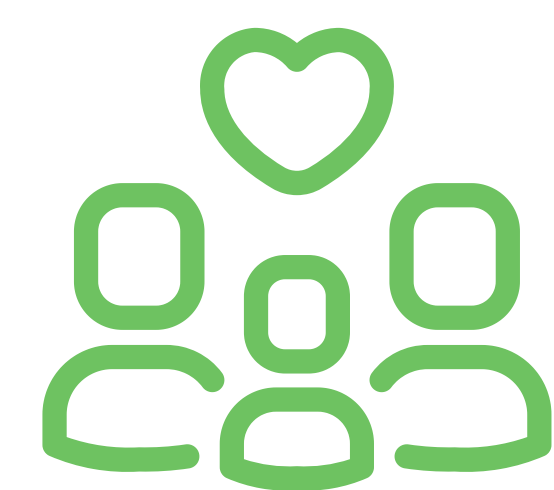
# Norm voor Opdrachtgeverschap Jeugd

## Regio Zuid Oost Utrecht

Dit is de samenvatting van de voortgangsrapportage 2022 en de vervolginzet NvO 2022 - 2023. Hieronder zie je de beoogde transformatie-opgave. Op de pagina daaronder kun je doorklikken om te lezen over de voortgang en daarna de vervolplannen die er nog zijn per speerpunt.



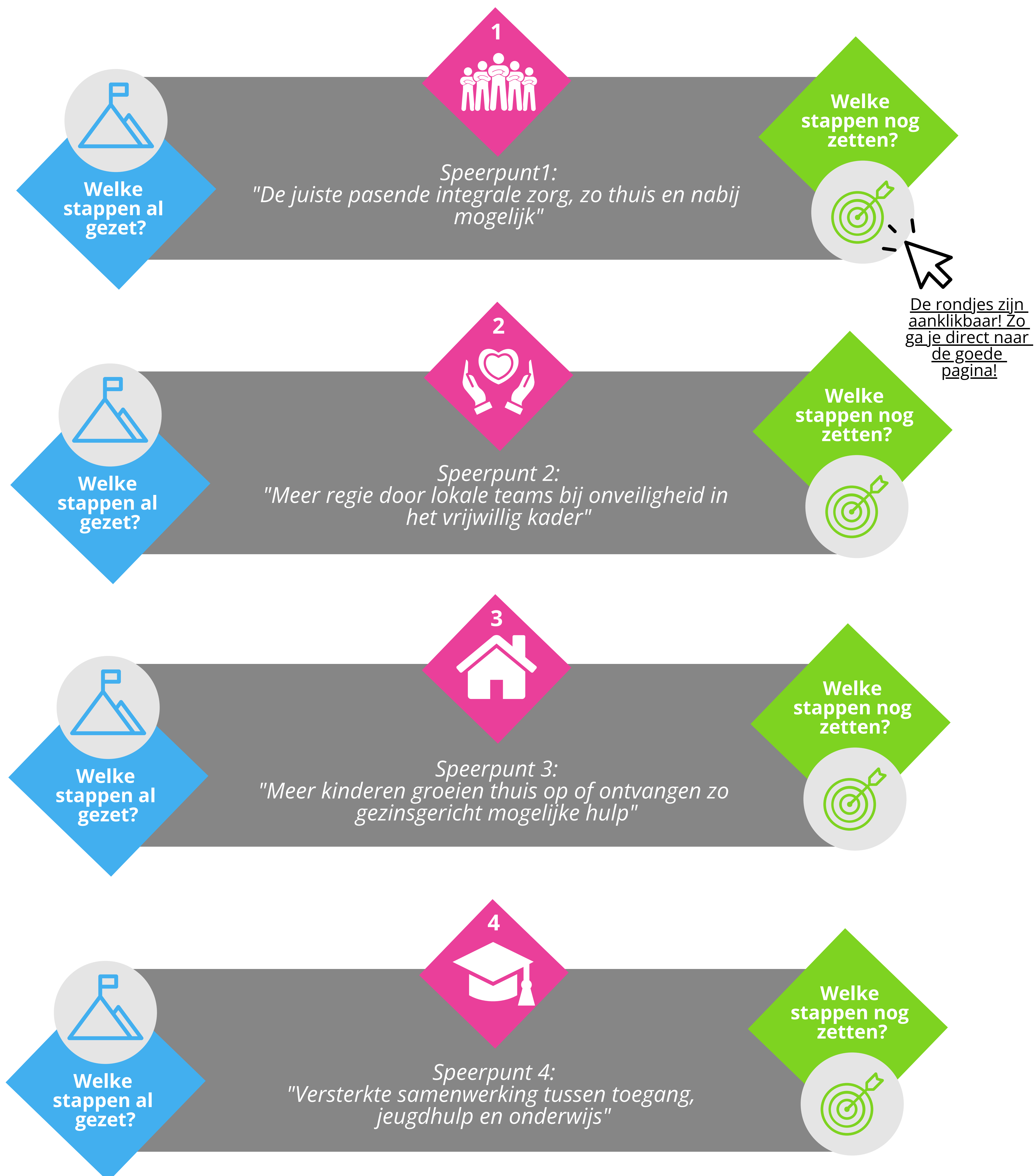
De beoogde transformatie



# De speerpunten

## Indeling samenvatting

Per speerpunt kun je klikken op de stappen die al gezet zijn en de stappen die nog gezet moeten worden. Je wordt direct doorgeleid naar de juiste pagina.





# Speerpunt 1: Versterken lokale teams

Welke stappen zijn al gezet?

Binnen dit speerpunt willen we de lokale teams zoveel mogelijk ondersteunen in de optimale uitvoering van de complexe rol van procesregisseur. Daarom hebben we ingezet op 3 zaken:

## Implementeren Coördinatie van Zorg

- Geïnvesteed in een tweejarig training- en implementatieprogramma 1G1P1R
- Aandachtsfunctionarissen per lokaal team aangewezen en gecoacht
- Regionale trainerspool voor de basistraining aan nieuwe medewerkers opgeleid
- De verdiepingsmodulen gericht op procesregie bij onveiligheid zijn en worden in 2022 gegeven.

*“Voor ons is het echt heel fijn dat we niet meer bij aanbieders hoeven leuren om een verblijfsplek, maar dat we direct met 1 iemand contact hierover kunnen hebben”*

## Inbedden 'samen oplopen' en vergroten toegankelijkheid van extra expertise

- Afspraken over vroegtijdig samen oplopen lokale teams met o.a. SAVE en verblijfsaanbieders. Zodat vroegtijdig samen tot een goede analyse en plan gekomen kan worden.
- Implementatie van het knooppunt; 1 toegang tot verblijfsaanbod.
- Afspraken expertiseteam van YEPH ter voorkoming uithuisplaatsingen

## Afwegingshandreiking jeugdhulp

- Handreiking ontwikkeld en geïmplementeerd
- Helpt consulenten in praktijk met maken van de juiste afweging voor inzet en financiering passende hulp

*“Ik merk dat de samenwerking met de buurtteams iets makkelijker verloopt. Het helpt om elkaar beter te kunnen vinden doordat we nu bij een aantal buurtteams op locatie zitten.”*

# Speerpunt 2: Regie op veiligheid

Welke stappen zijn al gezet?

Als het lokaal team dichterbij gezinnen staat kunnen escalaties voorkomen worden, door tijdig en nabij passende ondersteuning in te zetten met behoud van de opgroeiomgeving. Daarom is regie op veiligheid belangrijk en is ingezet op:

## Verstevigen procesregie lokale teams

- Procesregie verstevigen juist waar mogelijke onveiligheid speelt en samenwerking met partners cruciaal is
- Middels trainingen 1G1P1R en verdiepingsmodules over regie bij onveiligheid

"Risico's horen nu eenmaal bij het vak. Dan gaat het ondanks de beste bedoelingen toch niet zoals gehoopt, maar het belangrijkste is dat je samen heel goed afgewogen keuzes maakt en elkaar daarin steunt en blijft steunen"

## Pilot Veilig Thuis

- Pilot waarbij Veilig Thuis meldingen rechtstreeks doorzet naar lokaal team
- De pilot loopt en wordt in regionaal verband geëvalueerd

## Zelfscans

- Zelfscans 'Werken aan veiligheid voor lokale (wijk)teams en gemeenten' toegepast door alle gemeenten
- Zelfscans geanalyseerd en hier zijn aanbevelingen uitgekomen

"Ik merk nu dat we steeds vaker als professionals samen, knooppunt en lokaal team, tot een goede gewogen analyse en passend plan komen. Toch lopen we ook nog vaak tegen muren op, gaat er weer iemand over geld zeuren of moet er wekenlang gedebatteerd worden. Dat is zo zonde"

# Speerpunt 3: Zo thuis mogelijk

Welke stappen zijn al gezet?

Onze ambitie is dat kinderen thuis opgroeien en daar waar (tijdelijk) verblijf het meest passend is, dit zo gezinsgericht mogelijk aan te bieden. Om deze ambitie te realiseren hebben we ingezet op:

"We weten elkaar nu echt veel beter te vinden, ook als er niet direct een verblijfsvraag is"

## Implementatie overeenkomst en ontwikkelopdracht jeugd verblijf

- Nieuwe overeenkomst Verblijf, met 3 ontwikkelopgaven: voorkomen uithuisplaatsingen, innoveren verblijfszorg en verantwoord uitstromen naar zelfstandigheid of huis. Sturen hierop middels open en transparante relatie en contractmanagement.
- Aanjagen tijdig samen oplopen van lokale teams met verblijf, d.m.v. ontmoetingen, factsheet en visuele wegwijzer
- Wervingscampagne en activiteiten om pleegzorg-, gezins, en steunouders te werven en ondersteunen

## Transformatie essentiële functies

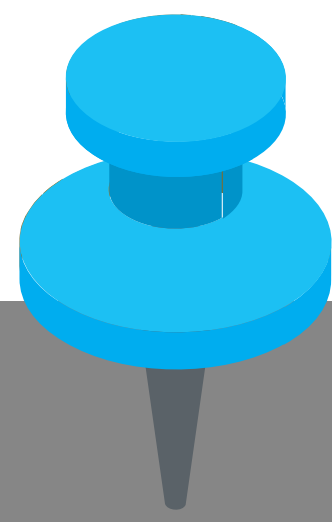
- Stimuleren consultatie en advies voorafgaand aan een vraag tot plaatsing om inzet essentiële functies te voorkomen of af te bouwen.
- Optimaliseren samenwerking en realiseren overeengekomen ontwikkelopgaven
- Plan transformeren vastgoed driemilieuvoorzieningen in najaar 2022
- Planning en uitvoering vastgoedtransities van jeugdzorg plus

"Ik merk hoe belangrijk het is dat iedereen, wijkteams én aanbieders dezelfde ambitie/visie najaagt, dan spreek je dezelfde taal en loop je niet telkens tegen muren op"

# Speerpunt 4: Onderwijs

Welke stappen zijn al gezet?

De samenwerking tussen de lokale teams, jeugdhulp en onderwijs is van groot belang voor kinderen die de juiste ondersteuning en hulp nodig hebben, zodat problemen niet verergeren. Daarom hebben we ingezet op twee zaken:

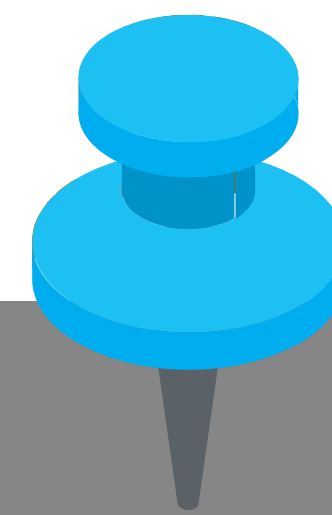


## Samenwerking passend onderwijs en jeugdhulp

- Heidag met bestuurders en managers jeugd en onderwijs en samenwerkingsverbanden PO/VO
- Samen tijdelijk projectleider geworven --> start uitwerking actieprogramma

"Ik zie dat binnen onze scholen zorg en onderwijs veel meer hand in hand loopt in plaats van als twee aparte thema's zoals het hiervoor was."

"We merken als onderwijsstichting dat het heel fijn en helpend is om vaste gezichten en korte, directe lijnen te hebben. De vaste gezichten helpen ons om op langdurige basisproblemen aan te kunnen pakken."



## Aansluiting jeugdhulp - speciaal onderwijs

- Bestuurders gemeenten en samenwerkingsverbanden hebben vastgesteld dat bovenregionale samenwerking bij zorg in (voortgezet) speciaal onderwijs van meerwaarde is
- Daarop is een bovenregionale ambitie en concrete werkagenda opgesteld en zijn concrete scenario's uitgewerkt voor inzet integraal budget



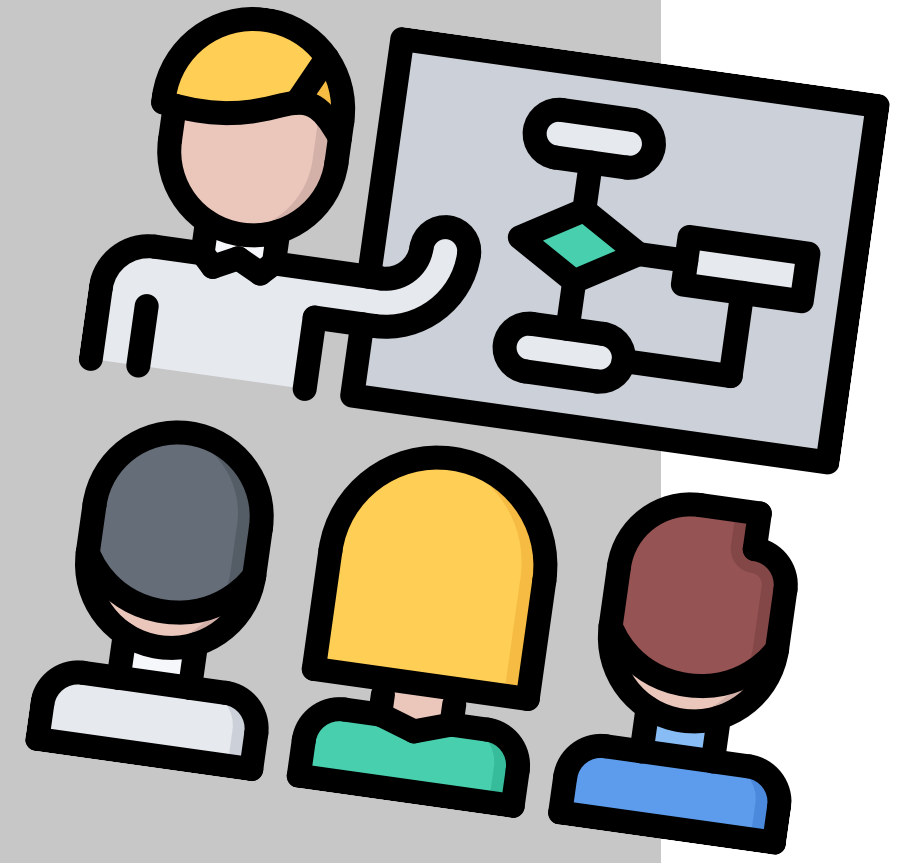
# Speerpunt 1: Versterken lokale teams

*Welke stappen gaan we nog zetten?*

## 01

### Basistrainingen 1G1P1R

Afronden trainings- en implementatieprogramma 1G1P1R met structurele inhuur voor 'veegklassen'.



### Zorgdragen voor de benodigde randvoorwaarden voor lokale teams door:

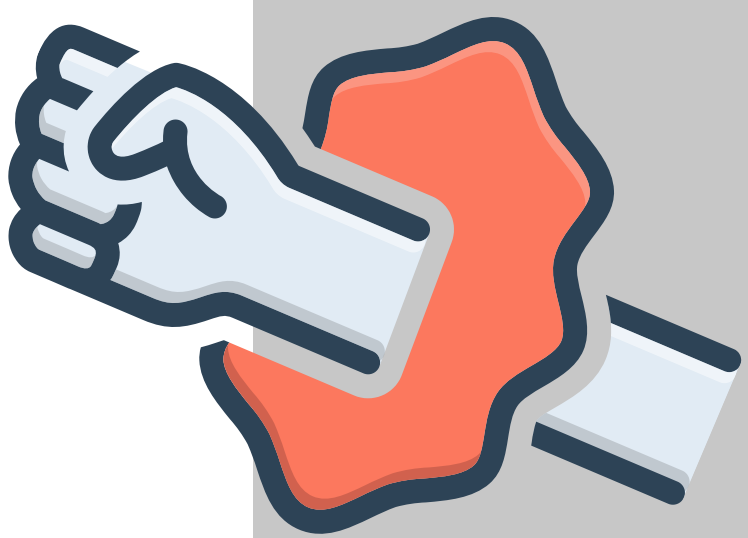
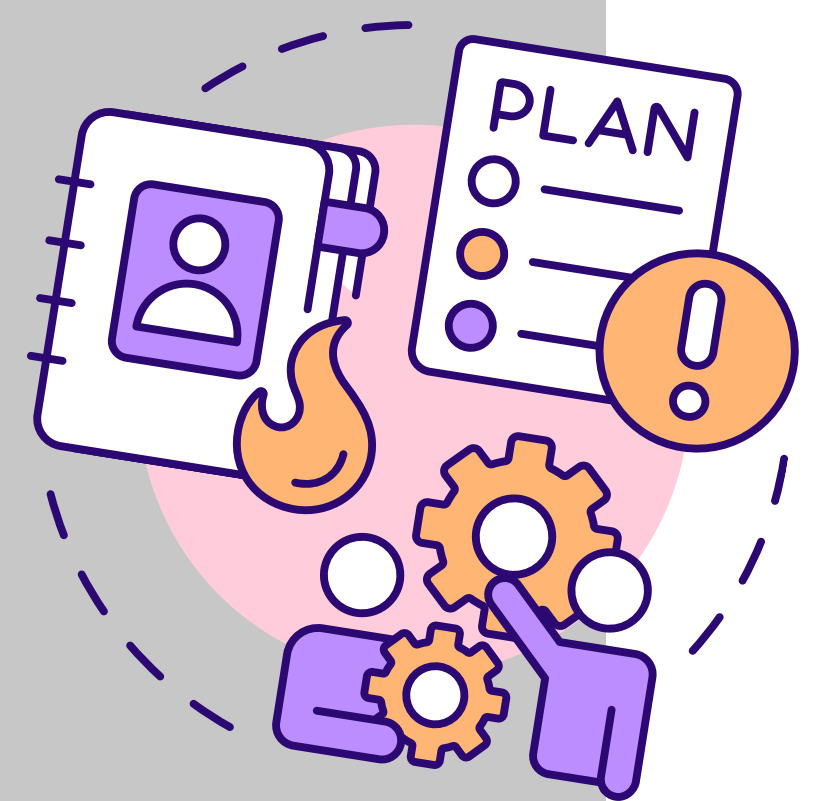
- In beeld brengen huidige opdracht en samenstelling lokale teams
- Op bestuurlijk- en managementniveau gesprek over veranderopgave
- Uitwisselen succesfactoren in werven en behouden procesregisseurs

## 02

## 03

### Doen en leren a.d.h.v. casuïstiek

Focus op in de praktijk aan de slag en verder leren adhv actuele casuïstiek. Hiervoor is extra begeleiding en coaching on the job nodig, op maat, per team en procesregisseur. Hiervoor wordt een regionale poule van ervaren procesregisseurs opgesteld.



### Doorontwikkeling doorbraak 'tafel'

Bovengenoemde poule inzetten om doorbraken in casuïstiek voor elkaar te krijgen.

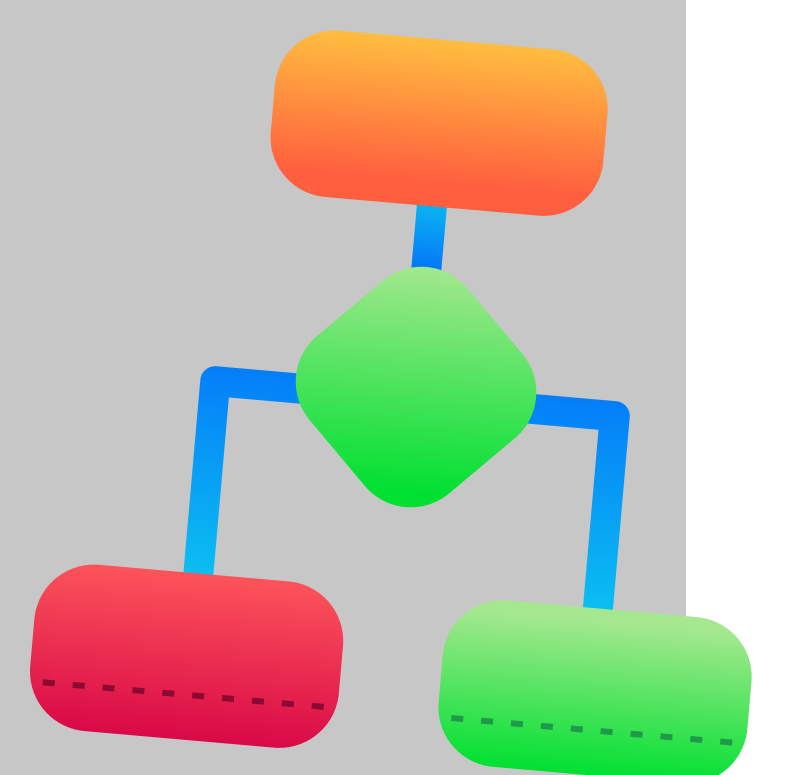
Tegelijkertijd doorbraaktafel versterken, dit doen we door: oprfrissen en verstevigen commitment en mandaat, verbreden flexibele schil, verbinding landelijk gestelde borgingseisen en werkwijze.

## 04

## 05

### Verspreiden en evalueren handreiking afweging jeugdhulp

Tevens de ontwikkeling van webbased versie t.b.v toepasbaarheid professionals





# Speerpunt 2: Regie op veiligheid

*Welke stappen gaan we nog zetten?*

06

## Evaluëren pilot meldingen Veilig Thuis

Het komende half jaar evalueren we de pilot aan de hand van ervaringen en resultaten. Daarna adviseren we over het vervolg.



## Doorontwikkeling randvoorwaarden regie op veiligheidscauïstiek, door:

- Formuleren heldere opdracht lokale teams
- Faciliteren randvoorwaarden lokale teams
- Blijven investeren methodiek 1G1P1R voor consulenten
- Werken volgens eenzelfde risico- en veiligheidstaxatie-instrument in de regio
- Meer uitwisseling in de regio tussen consulenten die werken aan veiligheidscauïstiek

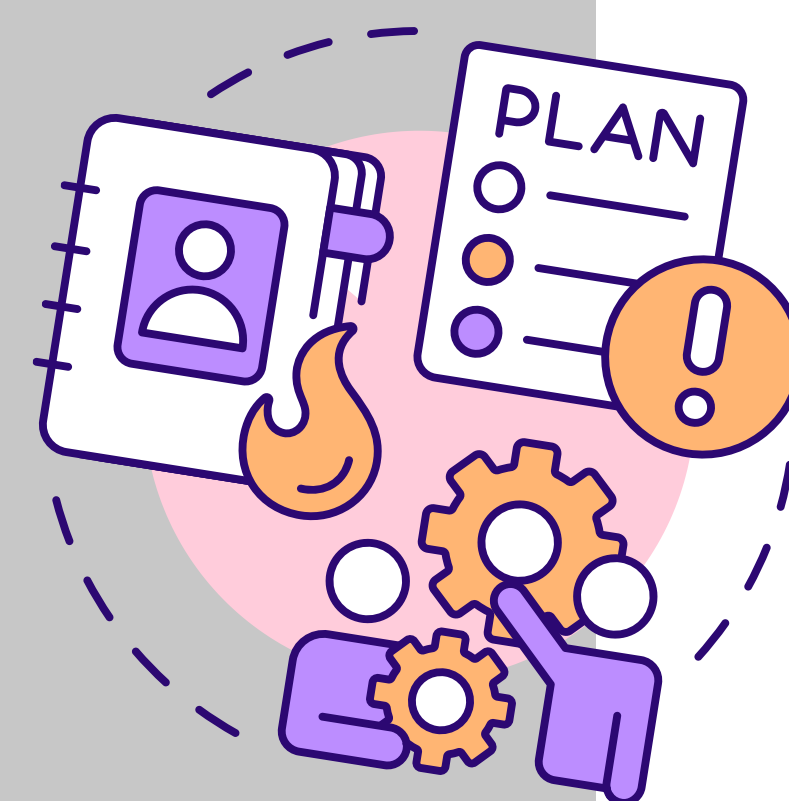


07

zie 03

## Doen en leren van casuïstiek

Begeleid doen, leren en verbeteren van procesregie bij onveiligheid aan de hand van actuele casuïstiek







# Speerpunt 3: Zo thuis mogelijk

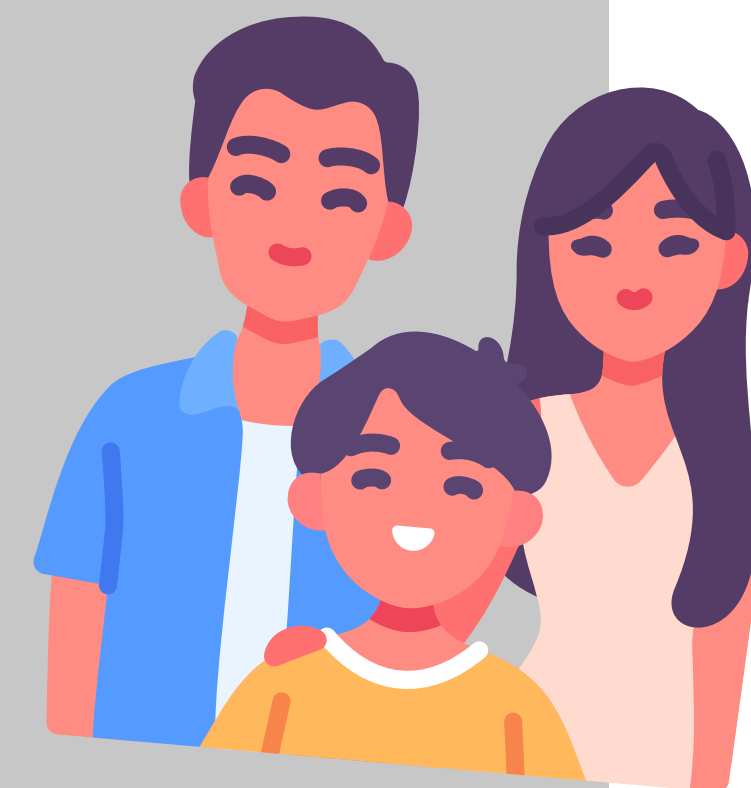
*Welke stappen gaan we nog zetten?*

08

## Ontwikkelopdracht jeugd verblijf

Realiseren opgave en werken aan optimaliseren samenwerking, door:

- Versterken gezinsgerichte ondersteuning
- Project netwerkpleegzorg
- Bevorderen door- en uitstroom verblijf
- Relatie- en contractmanagement



## Gezamenlijk en domeinbreed sturen op ambitie 'Zo thuis mogelijke zorg', door o.a:

- Bijeenkomst opfrissen ambitie en benodigde samenspel versterken
- Kwartaalbijeenkomsten met en voor partners om ambitie blijvend aan te jagen, te verdiepen en door te ontwikkelen

09

10

## Transformatie Essentiële Functies

Realiseren opgave en blijven werken aan optimaliseren samenwerking. Planning en uitvoering van vastgoedtransities van jeugdzorg plus en driemileuvoorzieningen



## Doen en leren van casuïstiek

Begeleid doen, leren en verbeteren van 'samen oplopen' aan de hand van actuele casuïstiek

zie 03



# Speerpunt 4: Onderwijs

*Welke stappen gaan we nog zetten?*

11

## Inzetten op versterken regionale samenwerking onderwijs en jeugdhulp

Per september regionaal projectleider gestart, die werkt aan:

- Bepaling gezamenlijke centrale ambitie en vertaling doelstellingen
- Formulering en toewijzing opdrachten per doelstelling
- Realisatie en monitoring opdrachten
- Bepalen vervolg



## Jeugdhulp in speciaal onderwijs

Verkenning bovenregionale inzet jeugdhulp in speciaal onderwijs

12

13

## Jeugdhulp in MBO

Onderzoek naar betere aansluiting jeugdhulp in MBO

